事業団におけるキャリアパスのイメージ

年齢	等級号給		役割など	
65 61	主査級	4 等級 5 号給	主査級降格	グループリーダー
60 ～ 40	施設長級	6 等級 1 号給	役職定年 施設長級昇格	施設運営・管理業務 （管理職）
39 38	主幹級	5 等級 1 号給	主幹級昇格	施設長をサポート 現場と施設長を結ぶ （管理職）
37 36 35 34 33	主査級	4 等級 5 号給 4 等級 1 号給	 主査級昇格	グループリーダー （ユニットリーダー・寮長） （監督者）
32 31	主任級	3 等級 2 号給 3 等級 1 号給	主任級昇格	主査や後輩のサポート
30 29 28 27 26 25 24 23 22 21 20 19 18	主事級	2 等級 9 号給 2 等級 1 号給 1 等級 4 号給 1 等級 3 号給 1 等級 1 号給	 入職（4 大卒） 入職（3 大卒） 入職(短大･専門卒) 入職（高卒）	 支援の基本を学ぶ

事業団では、児童養護施設や障害者支援施設など多岐にわたって運営しているため、福祉業界において幅広いキャリアを積むことができます。また、事業団では、子どもや利用者の生活支援だけでなく、施設の運営や管理、職員に関する業務を行う事務職といったキャリアを経験することも可能です。